

# 95 лет

## СЛАВНОЙ ИСТОРИИ



1928 год основания

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ВОЛГА»

13 июля 2023 года  
№ 10 (72)

# БАЛАХНИНСКИЙ БУМАЖНИК

### Событие:



в июле представители АО «Волга» побывали с рабочим визитом на комбинате АО «КНАУФ ПЕТРОБОРД», который специализируется на производстве коробочных и облицовочных картонов

СТРАНИЦА 3

### Вести из цехов:



в АО «Волга» продолжает успешно работать программа по рационализаторской деятельности

СТРАНИЦА 4

### Будь в курсе:



дети сотрудников АО «Волга» имеют уникальную возможность завершить школьную программу в специализированном учебно-научном центре

СТРАНИЦА 5

### Официально

## АО «Волга» опубликовало годовой отчет за 2022 год

По итогам 2022 г. объем производства комбината превысил 300 тыс. т. Доля АО «Волга» в объеме производства среди российских компаний-производителей бумаги в 2022 году составила 22%.



### ПРОИЗВОДСТВО И ПРОДАЖИ

Геополитические события 2022 года потребовали от Компании еще большей гибкости и способности быстро адаптироваться к изменениям: если раньше в структуре производства «Волги» 60% составляла упаковочная бумага и 40% – газетная, то в 2022 году из-за изменений конъюнктуры рынка 60% составила газетная бумага и 40% упаковочная.

В 2022 году Компания экспортировала продукцию в более чем 50 стран мира.

Рынки, которые АО «Волга» открывает для себя заново – это Китай, Ближний Восток, Африка, Турция, СНГ. Традиционные рынки – Россия и Индия. Россия, безусловно, остается для Компании ключевым рынком. Причем не только для газетной бумаги, чем «Волга» славилась на протяжении многих лет, но и для тарных бумаг.

Стратегия развития Компании, которая поэтапно реализуется, начиная с 2019 года, позволила не только преодолеть все трудности 2022 года, но и серьезно продвинуться вперед.

Окончание на 2 странице

### Тема номера

## Кто станет лучшим лесорубом XXI века?



Алексей Моисеев

В преддверии Всероссийского чемпионата «Лесоруб XXI века», который пройдет в августе, на территории Варнавинского района Нижегородской области состоялся конкурс профмастерства «Лучший по профессии» среди работников лесозаготовительного участка АО «Волга».

Соревнования были организованы 5 июля по инициативе заместителя генерального директора по лесосырьевому обеспечению АО «Волга» Дениса Кумирова.

Еще одной целью корпоративного конкурса, помимо отбора достойных кандидатов и их подготовки к Всероссийским соревнованиям, стало желание руководства компании сплотить коллектив ЛЗУ, пообщаться лично с работниками заготовительного участка услышать их предложения по улучшению бытовых и рабочих условий и замотивировать на повышение своих навыков в данной профессии.

Заявки на участие в конкурсе подали 12 человек, решивших

показать свой профессионализм и опыт.

Им предстояло выполнить на своей рабочей технике в реальных условиях упражнение «Сборка-разборка сруба». Инвентарем в данном задании служили оцилиндрованные бревна двух цветов: естественного (6 штук) и красного (6 штук).

Упражнение состояло из двух этапов. На первом этапе необходимо было за 10 минут собрать максимально возможное количество бревен в сруб в виде колодца. На втором этапе – разобрать сруб, уложить все бревна в кузов сортиментовоза.

Оценка результатов выполнения задания членами жюри проводилась по нескольким по-

казателям: время выполнения задания, соблюдение установленных геометрических размеров, способ захвата бревна и правильное сочетание цветов в срубе.

На сруб операторы имели право поднимать только по одному бревну и укладывать их на контрольный венец на равноудаленном расстоянии от торцов.

По условиям испытания первый уровень сруба необходимо было выложить из бревен естественного цвета, второй – из бревен, помеченных красным цветом, третий уровень – снова из бревен естественного цвета, а сам колодец должен был быть прямоугольной формы.

Окончание на 3 странице



Мы в ВКонтakte  
[https://vk.com/bumkombinat\\_volga](https://vk.com/bumkombinat_volga)



Мы в Телеграм  
[https://t.me/jsc\\_volga](https://t.me/jsc_volga)



Наш сайт  
<https://www.volga-paper.ru/>

Новости отрасли

## Правительство РФ: стране нужны новые ЦБК

Выступая на «Иннопроме—2023» председатель правительства РФ Михаил Мишустин заявил, что российский лесопромышленный комплекс нуждается в модернизации мощностей для более глубокой переработки древесины, в частности, это касается создания современных целлюлозно-бумажных комплексов, сообщает «Интерфакс».

Сейчас в стране реализуются или планируются к реализации несколько крупных проектов по созданию новых целлюлозно-бумажных производств. В частности, Группа «Илим» в сентябре 2023 г. готовится ввести в эксплуатацию целлюлозно-картонный комбинат в Усть-Илимске Иркутской обл. проектной мощностью 600 тыс. т крафтлайнера в год. Segezha Group проводит модернизацию Сеgezжского и Сокольского ЦБК (Республика Карелия и Вологодская обл. соответственно), рассматривает строительство нового целлюлозно-бумажного комплекса в Красноярском крае («Сегежа-Восток»), однако пока отказалась от реализации аналогичного проекта в Карелии («Сегежа-Запад»), спроектированного на европейском оборудовании. Михаил Мишустин также отметил проблемы с оборудованием для российского ЛПК, в частности, упомянул дефицит лесозаготовительной техники. «Также важно наладить собственный выпуск достаточного количества лесозаготовительной техники, – подчеркнул глава правительства. – С ее дефицитом столкнулись практически все отраслевые компании после ухода западных производителей».

Источник:



## В 2022 г. потребление бумаги и картона в Европе снизилось на 3,5%

Европейская конфедерация бумажной промышленности (The Confederation of European Paper Industries; CEPI) сообщает, что потребление бумаги и картона в Европе в 2022 г. снизилось по сравнению с данными 2021-го на 3,5%.

Производство бумаги и картона упало на 6,1%, главным образом – из-за резкого роста цен на энергоносители, что приводило к вынужденным остановкам машин во втором полугодии. Снижение – на 4,6% – было зафиксировано даже в сегменте упаковочных материалов. Коэффициент загрузки мощностей по производству бумаги и картона составил 86,1% (в 2021-м – 90%). Кроме того, объем переработки бумажных отходов в Европе в прошлом году снизился на 6,4% и был ниже уровня в 50 млн тонн.

Источник:



Официально

## АО «Волга» опубликовало годовой отчет за 2022 год

Окончание. Начало на 1 странице

### ИНВЕСТПРОЕКТЫ

В 2022 году Компания инвестировала значительные средства в расширение производства, повышение энергоэффективности предприятия и наращивание объемов выпуска бумаги.

Компания приступила к реализации нового инвестиционного проекта на территории Нижегородской области, который включает модернизацию бумагоделательной машины №6 и расширение лесозаготовительного производства на территории региона.

В течение 2022 года Концепция инвестиционного проекта прошла все необходимые этапы согласования и вошла в перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов.

### ЛЕСООБЕСПЕЧЕНИЕ

Программа лесовосстановления была выполнена АО «Волга» в 2022 году в полном объеме. По итогам работы лесозаготовительного участка расчётная лесосека в 2022 году была освоена на 95% от плана, корректировки периодически вносила потребность рынка в лесопроизводстве. Основную роль в лесосырьевом обеспечении сыграл внедренный механизм в виде прямых поставок древесины и встречных поставок сырья. Такая схема работы лесобеспечения дает уверенность в завтрашнем дне и гарантирует бесперебойные поставки сырья.

### ПЕРСОНАЛ

Долгосрочная программа найма персонала до 2025 предусматривает реализацию различных проектов по профориентации, привлечению молодых специалистов и квалифицированных рабочих и инженерных кадров, по обучению и развитию персонала на рабочих местах, подготовку по востребованным профессиям за счет средств Компании, формирование и развитие кадрового резерва.

В 2022 году АО «Волга» стартовала новая программа по совершенствованию системы мотивации пер-

сонала, а Компания вышла в лидеры рейтинга лучших работодателей региона в 2022 году.

Уже более 60 специалистов из разных структурных подразделений АО «Волга» стали участниками нового проекта «Надежность», направленного на построение системы повышения надежности бумагоделательного оборудования. Проект «Надежность» – масштабный и новый для нашего предприятия. Главная его цель – переход от работы над устранением аварийных ситуаций на производстве, к режиму предупреждения таких ситуаций.

### ЭКОЛОГИЯ

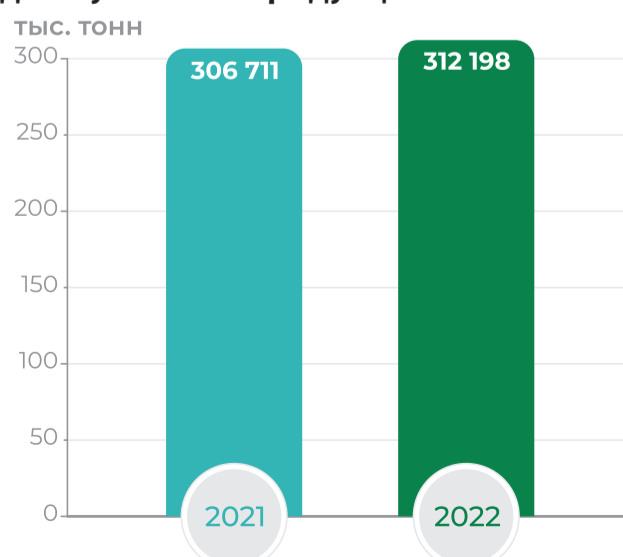
Одним из основных приоритетов для Компании является охрана окружающей среды. Итоги 2022 года подтверждают приверженность Компании принципам «зеленой экономики», концентрируясь на минимизации образования отходов и эффективном использовании природных ресурсов. Общий объем текущих затрат Компании на охрану окружающей среды в 2022 г. составили более 300 млн рублей (с учетом оплат услуг природоохранного назначения).

### УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В реализации программы устойчивого развития Компании в 2022 году также удалось многого достичь: рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило в 2022 году рейтинг кредитоспособности АО «Волга» на уровне ruA- со стабильным прогнозом. В 2022 году было запущено в производство ключевое оборудование для новой турбины в энергетическом комплексе (НиГРЭС), начались поставки основного оборудования для модернизации бумагоделательной машины №6, продолжены проекты по повышению качества выпуска продукции бумагоделательных машин №8 и №5, которые показали положительный эффект от их реализации.

В то же время был сделан акцент на поиске новых поставщиков оборудования и услуг, снижения зависимости от иностранных поставщиков и опти-

### Объемы производства всех видов бумажной продукции



**1 740**  
ЧЕЛОВЕК  
Среднесписочная численность



**313,6**  
ТЫС. ТОНН  
Реализовано продукции



**1 236**  
млн рублей  
Уплачено налогов и страховых взносов



**54**  
Страны мира  
География поставок

мизации цепочек поставок.

В 2022 году АО «Волга» стало членом Торгово-промышленной палаты Нижегородской области, получив дополнительные возможности для участия в региональных программах господдержки и активизации своей деятельности, поиска новых рынков сбыта, развития экономических связей с компаниями России и зарубежных стран.

### ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Продолжается работа в области повышения качества готовой продукции. В 2022 году Компания получила «Заключение о состоянии измерений в лаборатории бумаги» сроком действия до 2025 года. Соответствие этому стандарту гарантирует, что продукция бумкомбината отвечает всем этапам контроля качества и подтверждается выводами, сделанными Государственным региональным центром стандартизации, метрологии и испытаний в Нижегородской области.

Четыре вида продукции АО «Волга» стали призерами Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России-2022»: бумага для гофрирования, бумага газетная (ГОСТ), бумага газетная пониженной массы и пухлая немелованная бумага.

В дальнейшем Компания продолжит активный поиск проектов по увеличению эффективности и совершенствованию производства и трансформации бизнеса.

«В течение 2022 года мы трижды меняли географию поставок, при этом каждый раз она изменялась минимум на 40%. В то же время, усилия менеджмента позволили структурировать процессы прогнозирования, планирования, производства и продаж, что в итоге сделало Компанию сильнее. Но самое главное – нам удалось пройти год без потери производительности и сохранить объемы выпуска продукции на запланированном уровне. И в этом огромная заслуга всей нашей сплоченной команды, способной в условиях турбулентности быстро и эффективно решать возникающие задачи по обеспечению устойчивого функционирования бизнес-процессов», – отметил генеральный директор АО «Волга» Сергей Пондарь.

**Тема номера**

# Кто станет лучшим лесорубом XXI века?

**Окончание.**  
Начало на 1 странице

Испытание заканчивалось после истечения контрольного времени или после укладки последнего бревна в сруб.

По сигналу судьи участники поочередно приступили к выполнению упражнения.

Если участник справлялся с заданием за отведенное время, то ему начислялись премиальные баллы, а при падении бревна на землю со сруба во время сборки-разборки начислялись штрафные баллы.

Стоит отметить, что при подсчете баллов учитывались ско-

рость прохождения этапов и точность выполнения заданий.

Как отметил один из членов жюри, начальник отдела лесозаготовок **Станислав Лапин**, конкурс, организованный впервые, оправдал все ожидания.

«В процессе соревнований участники были по-настоящему вовлечены, чувствовался дух соперничества, азарт, стремление проявить свои сильные стороны и победить. Порадовал и тот факт, что мы получили много положительных отзывов от сотрудников лесозаготовительного участка, мы услышали слова искренней благодарности за организацию конкурса. Немаловажно и то, что в процессе соревнований мы лично пообщались со многими работниками ЛЗУ и смогли обсудить разные,

волнующие их вопросы, в том числе по улучшению условий труда и быта на лесных делянках. Безусловно, такие мероприятия необходимо проводить и в будущем».

В итоге соревнований призовые места распределились следующим образом:

- 1 Место – Виктор Малоземов (397 баллов)**
- 2 Место – Виктор Федяев (377 баллов)**
- 3 Место – Денис Осьминин (371 балл).**

Победители получили денежные сертификаты на приобретение бытовой техники, а все участники – ценные корпоративные подарки.

Виктор Малоземов, набравший наибольшее количество баллов, с энтузиазмом воспри-



На фото в центре – победитель конкурса – Виктор Малоземов



Станислав Лапин (на фото справа) с коллегами



нял предложение поехать на Всероссийские соревнования в Архангельскую область и поблагодарил руководство АО «Волга» за оказанное доверие.

«Постараюсь реализовать весь свой потенциал! Уверен, что справлюсь! Спасибо руководству нашей компании и руководителям службы по лесосырьевому обеспечению за организацию конкурса «Лучший по профессии», считаю, что такие мероприятия нужны и полезны», – сказал **Виктор Малоземов**.

В настоящее время на лесных делянках АО «Волга» продол-

жается тренировка операторов форвардера и харвестера, которые будут отстаивать честь нашего предприятия в ходе соревнований в Архангельской области в августе текущего года.

В итоге на Всероссийский конкурс «Лесоруб XXI века» от АО «Волга» будут направлены трое специалистов: Виктор Малоземов (водитель лесовоза с КМУ), Владимир Нестеров (оператор форвардера) и Алексей Коноплев (оператор харвестера). Желаем им энергии, упорства в достижении цели, достойных соперников и заслуженных побед!

**Событие**

## К коллегам – за опытом и лучшими практиками

Алексей Моисеев

В июле представители АО «Волга» побывали с визитом на комбинате АО «КНАУФ ПЕТРОБОРД» (Ленинградская область), который специализируется на производстве коробочных и облицовочных картонов. Делегация под руководством заместителя гендиректора по закупкам Ильи Сафронова побывала на обзорной экскурсии по производственной площадке предприятия, в ходе которой наши коллеги смогли увидеть, как организован процесс приемки, хранения и подачи макулатуры на картоноделательной машине. Об итогах поездки нам рассказал один из ее участников – заместитель начальника материального склада АО «Волга» **Александр Емельянов**.



Александр Емельянов



«В настоящее время на «Волге» реализуется проект по перепрофилированию БДМ-6 на выпуск упаковочных видов бумаг, в рамках которого идет активное проектирование новой макулатурной линии ММ-500, мест размещения макулатурного сырья и сопутствующей логистической инфраструктуры (путей транспортировки макулатуры, мест отстоя автотранспорта, разворотных площадок, проходной, пункта взвешивания и т.д.). Компания «КНАУФ ПЕТРОБОРД» сопоставима с

«Волгой» по объемам макулатурного сырья, которые мы планируем закупать после запуска макулатурной линии. Поэтому нам интересен опыт коллег в организации хранения макулатуры, внутривозвратской и внешней логистики, и мы намерены перенять этот опыт при проектировании собственного складского комплекса. Благодарим руководство «КНАУФ ПЕТРОБОРД» за теплый прием и организованную для нас экскурсию», – поделился **Александр Емельянов**.

«Поездкой в Ленинградскую

область мы открыли целый ряд командировок на российские предприятия: в ближайшее время планируем посетить Марийский ЦБК, Набережночелнинский ЦБК и другие, – добавил **Александр Емельянов**, – где также будем изучать лучшие практики обращения с макулатурой и связанные с этим бизнес-процессы, такие как организация поступления автомобилей на комбинат, организация приемки, учета, хранения и подачи макулатуры в производство и другие».

Вести из цехов

# Традиции рационализаторства живы на комбинате

Анастасия Былинина

В АО «Волга» продолжает успешно работать программа по рационализаторской деятельности, целями и задачами которой являются активизация и дальнейшее развитие массового технического творчества сотрудников компании. И сегодня мы хотим рассказать о новом рацпредложении, которое было внедрено недавно работниками цеха термомеханической массы.

На этот раз идея под наименованием «Уменьшение расхода сульфата натрия» была выдвинута начальником цеха термомеханической массы Александром Маниным, заместителем начальника цеха ТММ Юрием Дементьевым, механиком цеха механической службы Сергеем Кузьмичевым и начальником участка химической разводки Андреем Симоновым.

Данное предложение позволило снизить расход сульфата натрия – раствора, который используется для пропитки щепы без снижения качества термомеханической массы. Для этого изменили конструкции мешалки подогревателя и редуктора, модернизировали систему подачи раствора в подогреватель. Конструктивные изменения оборудования позволили увеличить объем загружаемой щепы для пропитки, снизить удельный расход электроэнергии на тонну и увеличить механические показатели ТММ.

Изобретение уже прошло проверку временем и успешно себя оправдало в течение 2022 года. После этого сотрудники цеха ТММ выдвинули на рассмотрение комиссии по рационализаторским предложениям свой проект, который назвали «Уменьшение расхода сульфата натрия». Комиссия признала данное предложение рационализаторским и выгодным для АО «Волга». Рационализаторам положена премия в соответствии с Положением «О рационализаторских предложениях работников АО «Волга».

«На данный момент наша основная цель – работать без внештатных ситуа-



На фото слева направо: Сергей Кузьмичев, Андрей Симонов и Юрий Дементьев

ций, поддерживать заданные показатели по производительности. Уверен, что в дальнейшем мы сможем и дальше совершенствовать работу в цехе», – поделился своим мнением Юрий Дементьев.

Традиции рационализаторства всегда были сильны на нашем комбинате и руководство заинтересовано поощрять тех, кто вносит предложения по механизации и автоматизации производственных процессов, по снижению внеплановых простоев, сокращению сроков ремонтов, а также по совершенствованию бизнес-процессов. Немаловажно, что при этом нематериальная мотивация существенно дополнена весомым материальным вознаграждением, величина которого зависит от экономического эффекта внедренного рацпредложения.

Событие

# Двери АО «Волга» открыты для выпускников

Алексей Моисеев

1 июля 2023 года в Балахнинском техническом техникуме в торжественной обстановке состоялось вручение дипломов о среднем профессиональном образовании студентам 7 выпускных групп.

Почетный гость мероприятия, заместитель генерального директора по персоналу АО «Волга» Светлана Горбунова, в своем обращении от имени руководства предприятия поздравила выпускников, многие из которых прошли практику на бумкомбинате.

Пожелав выпускникам доброго пути, она отметила, как важно для них не ошибиться с выбором компании для продолжения своего профессионального пути.

«АО «Волга» для каждого выпускника Балахнинского технического техникума готово подобрать рабочее место, даже если его профессия в дипломе не соответствует нашим вакансиям. Сегодня каждый трудоустроившийся к нам выпускник СУЗа может получить вторую рабочую профессию за счет компании. АО «Волга» предоставляет возможность совмещать учебу и работу, осваивая новую интересную профессию. Мы готовы вместе с каждым сотрудником рассматривать его карьерный путь, оплачивать за счет компании высшее профильное образование. Поэтапно растущая заработная плата подкреплена и социальным пакетом, который за последние 3 года стал еще более привлекательным: кроме программ, направленных на развитие сотрудников и укрепление их здоровья, а также членов их семей, вто-

рой год подряд реализуется программа беспроцентных займов на лечение, обучение детей, улучшение жилищных условий; предусмотрены льготы для молодых семей. Для выпускников СУЗов и ВУЗов, отслуживших срочную службу в рядах российской армии, разрабатывается программа по выплате подъемных при трудоустройстве на АО «Волга», которая начнет действовать в ближайшее время. Двери АО «Волга» всегда открыты для молодых специалистов», – отметила Светлана Горбунова.

Стоит отметить, что в этом году окончили техникум 140 человек, 16 из них – с отличием.

Студенты прошли обучение по следующим специальностям и профессиям: «Информационные системы и программирование» – 24 человека; «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники» – 25 человек; «Поварское и кондитерское дело» – 18 человек; «Коммерция» – 16 человек; «Парикмахер» – 18 человек; «Сварщик ручной и частично механизированной сварки» – 17 человек; «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов» – 22 человек.

Поздравляем молодых специалистов с окончанием техникума и желаем им выбрать верный и благополучный дальнейший путь!



ПРОЕКТ «НАДЕЖНОСТЬ»  
надежность - путь к стабильности

# Мы выбираем проактивную позицию

Мария Владимирова

На прошлой неделе состоялось совещание Чемпионов и активистов проекта «Надежность» с консультантами проекта – компанией «ТМК». На встрече обсудили ряд актуальных вопросов и задач, которые стоят перед малыми рабочими группами. В частности, остро стоит вопрос о необходимости систематического заполнения отчетов по обходам оборудования в рамках подготовки к будущему Управляющему Совету, который состоится в июле, а также продолжения реализации проектов улучшений сотрудниками малых рабочих групп.

Соруководитель группы по мотивации Алексей Моисеев отметил, что большинство брендированных футболок-поло с отличительной символикой проекта участники проекта получили, но носят их далеко не все. Необходимо носить данные футболки не только на совещания с членами рабочих групп, но и при выполнении повседневных дел на производстве. Это повысит узнаваемость проекта среди работников компании и способствует вовлечению в проект еще большего количества человек.

Еще одна новость: на этой неделе были подготовлены и напечатаны несколько десятков информационных плакатов о задачах и инструментах проекта «Надежность», которые были размещены в наиболее

**ЦЕЛЬ СИСТЕМЫ «НАДЕЖНОСТЬ»**

Переход к использованию оборудования с максимальной производительностью и качеством продукции с минимальными аварийными простоями и затратами на его обслуживание.

**Как не должно быть:** ❌  
производственный персонал лишь производит продукцию с его помощью, а ремонтный – его ремонтирует

**Как должно быть:** ✅  
плотное взаимодействие всех служб, а также скорейшее выявление и решение проблем

Для достижения этой цели необходимо развивать компетенции и повышать вовлеченность производственного и обслуживающего персонала через систему самостоятельного ТО.

ЗАДАЧА СИСТЕМЫ – СОКРАЩЕНИЕ ОБЩЕГО ВРЕМЕНИ ПРОСТОЕВ

Любые остановки оборудования приводят к простоям в производстве и в итоге к потере объемов готовой продукции и выручки.

Все их можно разделить на 3 категории:

**Аварийные остановки**

**Плановые (ремонт и техническое обслуживание)**

**Прочие остановки (по технологическим и организационным причинам)**

посещаемых местах, в кабинетах начальников цехов и возле досок проекта на производстве. Теперь информация о проекте «Надежность» стала еще более наглядной и доступной. Стоит отметить, что лидером проекта «Надежность» на 28

календарной неделе стал заместитель начальника – старший инженер-технолог бумцеха №3 Константин Никель. Поздравляем Константина с этим достижением и желаем ему всегда быть таким же проактивным и эффективным специалистом!

Будь в курсе

# Президентская программа

Страницу подготовила Анастасия Былинина

Президентская программа подготовки управленческих кадров — масштабная государственная программа профессиональной подготовки в области экономики и управления для руководителей высшего и среднего звена, а также собственников бизнеса. Главная цель программы — подготовка руководителей под приоритетные направления социально-экономического развития регионов.

**В** Нижегородской области Президентская программа подготовки управленческих кадров реализуется с 1998 года. Обучение прошли уже более 2,7 тыс. человек из 850 предприятий и организаций.

01 июня 2023 года состоялась конференция, посвященная 25-летию Президентской программы подготовки управленческих кадров. Мероприятие было организовано ГБУ «Нижегородский региональный ресурсный центр» и ФБУ «Федеральный ресурсный центр» при поддержке министерства

кадровой политики Нижегородской области.

Конференция состояла из трех панельных дискуссии с участием 18 спикеров, среди которых выступил участник президентской программы 2022 – 2023 года обучения, заместитель начальника управления топливно-транспортного отделения, председатель Совета молодежи комбината **Андрей Замятин**.

«Сама конференция была промежуточным этапом подведения определенных итогов программы за её 25 лет существования. В дискуссии при-



Участники конференции

нимали участие выпускники, представители ресурсного центра и ведущих предприятий Нижегородской области, а также других регионов РФ. Выступали с вопросами актуальности развития управленческих кадров, а также возможность проведения для выпускников президентской программы иностранных стажировок для обмена опытом, — прокомментировал **Андрей Замятин**. — Дискуссия,

в которой я принимал участие, была связана с необходимостью развития на предприятии управленческих кадров. В процессе дискуссии почти все участники сошлись на том, что важно развивать кадры. Как мы знаем, технологии производства на месте не стоят, поэтому необходимо обучать тех руководителей, деятельность которых напрямую связана с производством. В дальнейшем они могут вне-

дирать полученные знания в производственные процессы своей организации».

В честь юбилейной даты Президентской программы на закрытии конференции была произведена высадка первых деревьев аллеи выпускников Президентской программы в Мининском саду Нижегородского Кремля. В течение года в саду высадят более 40 именных деревьев.

## СУНЦ — это новая ступень между школой и университетом

В 2021 году на базе филиала ННГУ в г. Балахна открылся Специализированный учебно-научный центр (СУНЦ), в котором могут продолжать обучение по программе для одаренных детей школьники 10-11 классов Поволжского федерального округа. И сегодня дети сотрудников АО «Волга» имеют уникальную возможность завершить школьную программу в учебно-научном центре. Корреспонденты нашей газеты пообщались с директором СУНЦ Екатериной Сугаковой и узнали подробности о недавно открывшемся центре в Балахне.

**Е**катерина Юрьевна, как давно возглавляемый Вами центр существует в Балахне?

— Специализированный учебно-научный центр — это школа интернат для учеников 10-11 классов с полным обеспечением. Впервые он открыл свои двери для учащихся 1 сентября 2021 года. В этот день два первых урока по видеосвязи для ребят провели Президент РФ Владимир Путин и губернатор Нижегородской области Глеб Никитин.

На данный момент у нас три профильных направления: физико-математическое, химико-биологическое и IT (информационные технологии).

— Чем СУНЦ отличается от

остальных школ/гимназий?

— У нас основной уклон идет на науку и ее применение в жизни. Другими словами, не наука ради науки, а для того, чтобы это было полезно обществу. Наша основная цель — максимально подготовить детей к университету. Каждую неделю наши учащиеся ездят в ННГУ им. Лобачевского в лабораторию. Там они общаются с докторами наук, профессорами, которые помогают им в написании научного проекта.

— Как поступить в СУНЦ?

— Необходимо зарегистрироваться на сайте [abituriient.unn.ru](http://abituriient.unn.ru) и через личный кабинет абитуриента подать заявление на обучение. Следующим ша-

гом является сдача вступительных экзаменов в нашей школе. Среди обязательных дисциплин — русский язык и математика, а третий экзамен зависит от выбранного профиля: физика, информатика, комбинированное химбио. Помимо этого, мы смотрим на средний балл аттестата, средний балл по профильным предметам, на наличие грамот за победу в олимпиадах.

— Что еще, помимо образования, СУНЦ предлагает студентам?

— Во-первых, это комфортабельное проживание для иногородних студентов. В шаговой доступности от СУНЦа находится общежитие, рассчитанное на 250 человек. Комнаты с новым



Директор СУНЦа — Екатерина Сугакова

ремонтom вместимостью до трех человек. Для всех наших учеников предоставляется бесплатное шестиразовое питание. Во-вторых, у нас активная внеучебная жизнь. Мы часто ходим в кино, ездим в театры Нижнего Новгорода, это все дети посещают бесплатно по Пушкинской карте, автобус мы предоставляем сами.

В-третьих, мы принимаем участие на различных олимпиадах Всероссийского и международного уровня. Победа в этих интеллектуальных соревнованиях и конкурсах прежде всего дает старшеклассникам возможность поступить в вуз на бюджетные места. За каждым университетом остается-

ся право выбора, какие виды льгот предоставить победителям и призерам олимпиад. Это может быть зачисление без результатов ЕГЭ, получение 100 баллов по профильному предмету, дополнительные баллы при поступлении.

— Есть ли квота для поступления на сегодняшний день?

— Да, всего у нас 210 бюджетных мест, на сегодняшний день осталось 75 мест. Набор идет не только в 10 класс, но и выпускной класс — 11. Однако мы советуем начинать с 10 класса, так как два года подготовки к ЕГЭ самый оптимальный вариант для школьников. Ждем всех желающих. СУНЦ — это новая ступень между школой и университетом.



Комната общежития



Кабинет химии

Уважаемые работники АО «Волга»! Предлагаем вашим детям, желающим поступить в СУНЦ, обратиться в приемную комиссию по телефону: 8 (831) 446-51-78 <https://sunc.unn.ru>  
Адрес: г. Балахна, ул. Дзержинского, д. 21

Конкурс

# «Красавица Волги-2023»

Анастасия Былинина

Сегодня мы хотим познакомить вас, уважаемые читатели, с двумя новыми участницами корпоративного конкурса «Красавица «Волги» – 2023»: Анной Балашовой и Екатериной Филатовой.

## Анна Балашова

35 лет

Получила высшее образование по профилю информационных систем и технологий. Работает на предприятии около 6 лет, начинала со специалиста по общим вопросам. Сейчас Анна работает в Управлении по лесообеспечению. Выбор этой профессии для неё не был случайным, ведь она любит и бережёт природу.

Планирует в этом году повысить квалификацию, получить юридическое образование для решения правовых вопросов в сфере лесного хозяйства и лесообеспечения.

Девушка любит заниматься спортом вместе со своими детьми, приобщает их к здоровому образу жизни. В летнее время Анна занимается велоспортом и плаванием, а в зимнее – катанием на коньках и лыжах.

Также у семьи Анны есть традиция. Как только наступает лето и начинаются школьные каникулы они отправляются большой дружной компанией на выходные в поход с палатками, посиделками у костра и рыбалкой.

Анна любит путешествовать со своими детьми, вместе они уже побывали в Турции, Анапе, Новороссийске, Сочи и Республике Хакасия, но чаще всего они покоряют нашу Нижегородскую область.

«Главная цель в жизни – развитие не только в работе, но и в личных качествах. Все мечты стали превращаться в цели, нужно добиваться большего», – считает Анна.

Девушка считает себя ответственной и требовательной к себе. По её словам, требовательность к себе подразумевает постоянную работу по расширению жизненного кругозора и обогащению новыми полезными знаниями.

Она пришла на конкурс, чтобы обрести новый опыт, ощущения и интересные эмоции. А также приобрести новые навыки, такие как красивая походка, умение держаться в обществе и на сцене, умение заявлять о себе красиво.

Анна хочет получить титул «Красавица-Волги», чтобы стать примером для своих детей. Стать победительницей ей поможет вера в себя и полная самоотдача, а также поддержка близких, ведь именно они играют главную роль в её жизни.



## Екатерина Филатова

31 год

Девушка пришла на предприятие пять лет назад на должность специалиста управления по закупкам. Екатерина представляет трудовую династию на комбинате, чем очень гордится. Конкурсантка считает, что работа позволяет постоянно повышать личный профессиональный уровень. К примеру, в этом году она начала изучение английского языка с уклоном на терминологию в области закупок.

Помимо работы, девушка уделяет время своим хобби – кулинарии и садоводству. Екатерина отмечает, что садоводство помогает ей расслабиться и отвлечься. Также девушка воспитывает двух дочерей, которых мечтает свозить на море.



«Своим примером я хочу показать дочерям, что нужно, несмотря ни на что, идти к цели», – поделилась своими мыслями Екатерина.

Школьные годы Екатерины проходили активно. Девушка проходила обучение в музыкальной школе (изучала фортепьяно), ходила в школу моделей в ДК «Волга». Благодаря модельному опыту она решила принять участие в корпоративном конкурсе «Красавица «Волги» – 2023». Участница уверена, что к победе её приведёт поддержка близких и коллег.

Девушка занимается не только саморазвитием, но и планирует в ближайшее время побороть страх высоты, совершив полет на воздушном шаре.

«Могу охарактеризовать себя как целеустремленного и трудолюбивого человека, который верен своему выбору. Я люблю свою работу и считаю, что титул красавицы «Волги» должен достаться именно такому человеку, который неравнодушен к своему предприятию», – считает Екатерина.



### Уважаемые работники АО «Волга»! Программа предоставления беспроцентных займов работникам АО «Волга» в 2023 году

#### Целевое назначение:

- лечение работника и членов его семьи (дорогостоящее лечение, операция, протезирование);
- обучение работника и его детей;
- ремонт жилого помещения;
- рождение ребенка у работника;
- бракосочетание работника или его детей;
- приобретение дорогостоящей мебели, бытовой техники первой необходимости (холодильник, стиральная машина, газовая или электрическая плита, котел отопления, генератор, газовая колонка);
- приобретение и/или строительство недвижимости (жилой дом, квартира);
- первоначальный взнос по ипотечному кредиту;
- погашение (полное или частичное) действующего кредита (ипотечный, потребительский, автокредит);
- приобретение транспортного средства;
- приобретение санаторно-курортной путёвки.

#### Условия предоставления беспроцентных займов:

- возраст работника АО «Волга» не моложе 21 года;
- стаж работы в АО «Волга» не менее 3-х лет (не менее 1-го года – для молодых специалистов-выпускников СУЗа/ВУЗа);
- отсутствие дисциплинарных взысканий за последние 12 месяцев;
- наличие документов, подтверждающих целевое назначение займа;
- ходатайство от непосредственного руководителя работника;
- при займе от 150 000 рублей - необходим поручитель (работник предприятия).

#### Критерии для определения размера займа:

- размер заработной платы (совокупный доход семьи, наличие детей, иждивенцев);
- существующая кредитная нагрузка (сумма, %, наличие собственности);
- количество лет до выхода на пенсию;
- безопасность (отсутствие фактов, препятствующих выдаче займа).

**Работники производственных подразделений АО «Волга» имеют приоритетное право на получение беспроцентного займа.**

#### Как стать участником программы и получить займ?



За более подробной информацией обращайтесь в отдел по социальным программам по телефону: 9-34-89

Размер займа  
от **20 000**  
до **300 000**

Годовая процентная ставка  
**0%**

Срок погашения займа  
(в зависимости от размера заработной платы работника)  
**от 1 до 4 лет**

Погашение займа  
**равными платежами**

**Фотоистория**



На этой фотографии запечатлен процесс укладки первой железнодорожной ветки до Балахнинского бумкомбината. Январь 1926 года.

Понравилась рубрика?

Смотрите больше редких, архивных фотографий в группе АО «Волга» в соцсети ВКонтакте. Чтобы быстро перейти в группу, просканируйте этот QR код:



**Это интересно**



**Факультет  
лесного  
хозяйства**



В Нижегородском государственном агротехнологическом университете реализуется направление подготовки «Лесное дело» (профиль: Управление лесными и урбоэкосистемами) по программе бакалавриата. Будут назначены дополнительно дни для сдачи экзамена. Много бюджетных мест на очное и заочное. Для всех поступивших места в общежитии предоставляются с областной пропиской.

**Обучение по специальностям:**

- 35.03.01 Лесное дело (управление лесными и урбоэкосистемами);
- 35.03.10 Ландшафтная архитектура (садово-парковое и ландшафтное строительство);
- 35.02.12 Мрограмма СПО (садово-парковое и ландшафтное строительство).

**Карьерные стратегии и перспективы трудоустройства:**

- **IT-специалист в области лесного хозяйства** (консультант, мастер питомника, инженер в ландшафтных фирмах, лесопатолог, инженер по лесопользованию, госслужащий);
- **Инженер лесопарковых хозяйств** (урбанист, ландшафтный архитектор или дизайнер, дендролог, озеленитель, дизайнер городской среды, дизайнер-флорист, ландшафтовед, экодизайнер).

**На досуге**

**СКАНВОРД**

Малышня					Точка зрения	К кому икота идет от Федота?	Сказочное лесное «такси»	Лесной телеграфист			
Профи по рытью канав	Чудная река при тихой погоде	«Билет» к врачу	Гол, попавший на табло		Обивка бильярдного стола	Быстрая любовь русского	Праздник со вкусом меда	Народ (разг.)			
Сакральное животное	Богатство вместо гроша	Теннис в одну сторону	Файл с расширением «zip»	«Нас орда! А нас ...» шутка							
			Мера для землемера		Ценная бумага	Ткань для медвежат			Танец звонких штиблет	Царственный враг Христа	
	Состояние отрешенности	Расплавившийся глобус			Дорога, проложенная пулей	Щи да харчо - это чё?	Факт дезертирства мяча				
			Берлога	«... слушает да ест»				Профессия пилюлькина	Бобовое, косящее под мясом	Гулянка в сарафанах	
	Посланец в космос №2	Повар с именным салатом			Опиум для народа	Изгнанник из поэмы «Цыганы»	Фокс Малдер				
					Орудие, которым деньги гребут			Змея, убившая Клеопатру	Пират Воробей (кинош.)	Сосед Саудовской Аравии	
		Фигура, бьющая из-за угла	Перспектива неряхи сына			Превратите «носки» в камень	«Хвост вытянул ... увяз» (посл.)	Транспорт Мюнхаузена			
					Бог с цепями				Отталкивание штанги		
	Низкий широкий диван	«Караул!»				Раунд картежников		«Нагрузка» к жене			
					Логичность, четкость				Ухажер из мира кукол		

