



Событие:



АО «Волга» признано самым привлекательным работодателем среди компаний Нижегородской области

СТРАНИЦА 2

Будь в курсе:



АО «Волга» примет участие в международной выставке PulpForExpo, которая пройдет в Санкт-Петербурге с 15-17 ноября

СТРАНИЦА 3

Проект «Надежность»:



итоги очередной встречи Чемпионов и Управляющего Совета проекта «Надежность» под руководством генерального директора АО «Волга» Сергея Пондаря

СТРАНИЦА 4

Официально

«Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности АО «Волга» на уровне ruA-

Прогноз по рейтингу стабильный. По итогам 2021 года Компания вошла в топ-3 производителей газетной бумаги на российском рынке.



Оценку бизнес-профиля сдерживают риски отрасли, в которой осуществляет свою деятельность Компания. Отрасль подвержена существенному колебанию цен на каждый вид бумаги в зависимости от текущего спроса на нее. Вместе с тем уровень спроса является чувствительным к изменениям макроэкономической ситуации. Так, например, замедление экономического роста в Китае в 2022 году и перенаправление поставок российских производителей бумаги с европейского рынка в совокупности привели к снижению спроса на упаковочную бумагу в этом регионе, профициту и соответствующему снижению цен. При этом предстоящие выборы в Китае оказали поддержку спросу на газетную бумагу. На внутреннем рынке во 2 квартале 2022 года наблюдалось снижение цен на упаковочную бумагу ниже уровня себестоимости Компании на фоне логистических проблем с вывозом продукции из-за санкций. В 3 квартале 2022 года ситуация стабилизировалась.

Сильные маркетинговые позиции компании на обоих рынках и технологическая возможность переключиться на производство определенного вида бумаги в зависимости от

маржинальности, позволяют существенно снизить риски изменения конъюнктуры на мировом рынке бумаги, что положительно оценивается агентством.

Компания отличается широкой географией сбыта, в частности по итогам 2021 года 73% выручки было сформировано за счет экспорта. Поставки бумажной продукции Комбината, помимо российского рынка, осуществляются в страны Азии, Европы, Африки и Америки, при этом доля азиатского рынка в 2021 году составила более 51%. В 2021 году Компания расширила географию поставок тарных видов бумаги, выйдя на рынки Ближнего Востока и Африки, а также вывела новые виды упаковочной бумаги на рынок Китая. Широкая мировая география поставок продукции Компании дает возможность в достаточно короткий срок осуществить переориентацию поставок по регионам.

Компания обладает умеренно диверсифицированным продуктовым портфелем: доля газетной бумаги в общем объеме выручки за 2021 год составила 36% (40% годом ранее), доля упаковочной бумаги – 47% (42% годом ранее).

Окончание на 2 странице

Тема номера

«Качество – главный критерий нашей работы»

Екатерина Плеханова

АО «Волга» получило «Заключение о состоянии измерений в лаборатории бумаги» сроком действия до 2025 года. Соответствие этому стандарту гарантирует, что продукция бумкомбината отвечает всем этапам контроля качества и подтверждается выводами, сделанными Государственным региональным центром стандартизации, метрологии и испытаний в Нижегородской области.



На фото (слева направо): Е.В. Юферева – лаборант, С.А. Гурылева – начальник ОЛТКиК, Е.Н. Румянцева – заведующая лабораторией, В.Ф. Железникова – лаборант, А.Н. Михайлик – руководитель группы ТК

Как и всегда, качество го-товой продукции – наш главный приоритет. Раз в три года АО «Волга» проходит освидетельствование оборудования лаборатории бумаги. В этом году дополнительно к освидет-

ельствованию по газетной бумаге мы добавили бумагу для гофрирования, которая сейчас также является основным видом продукции бумкомбината. На данный момент Заключение о состоянии измерений лабора-

тории получено на 4 вида продукции, – рассказала начальник отдела лабораторно-технического контроля и качества Светлана Гурылева.

Окончание на 3 странице



Мы в ВКонтakte
https://vk.com/bumkombinat_volga



Мы в Телеграм
https://t.me/jsc_volga



Наш сайт
<https://www.volga-paper.ru/>

Официально

«Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности АО «Волга» на уровне ruA-

Окончание.
Начало на 1 странице

По итогам 2022 года ожидается увеличение доли газетной бумаги до 60%, что обусловлено логистическими трудностями, связанными с введением антироссийских санкций, временной приостановкой поставок тарных бумаг внутри страны во 2 квартале, а также увеличением потребности рынка Китая в газетной бумаге и более привлекательными ценами на нее. Придерживаясь реализуемого на производстве стратегического проекта технологического перевооружения с целью расширения производства тарных бумаг и картонов, к 2025 году компания планирует

увеличить долю упаковочных видов бумаги в продуктовом портфеле до 70%.

Компания полностью обеспечена собственной электроэнергией. С момента последней актуализации рейтинга уровень самообеспеченности лесосырьем с учетом встречных поставок вырос с 25% до 27%, однако по-прежнему оценивается как низкий по бенчмаркам агентства. Компания нацелена на дальнейшее увеличение уровня самообеспеченности лесосырьем, принимая для этого шаги по заключению нового контракта на осуществление приоритетного инвестиционного проекта в области освоения лесов, что в будущем окажет поддержку EBITDA.

Позитивное влияние на рейтинг оказывает уровень долговой нагрузки Комбината. На 31.12.2021 (далее – отчетная дата) чистый долг Компании, с учетом обязательств по финансовой аренде, был близок к нулю. С учетом планируемой к реализации масштабной инвестиционной программы агентство не ожидает роста отношения чистого долга к EBITDA выше 3,2х в следующие три года, полагая, что Компания сможет отложить часть капитальных затрат в случае ухудшения ценовой конъюнктуры. Уровень процентной нагрузки Компании также оценивается агентством позитивно: покрытие процентных платежей показателем EBITDA за все анализируемые периоды превы-

шает бенчмарк агентства для максимальной оценки – 5,6х. Столь позитивные значения метрики обусловлены преобладанием в кредитном портфеле ссуд, полученных по льготным процентным ставкам в рамках программы субсидирования процентных ставок по экспортным кредитам, а также наличием льготного заимствования от ФРП.

Показатели рентабельности деятельности Комбината также оказывают положительное влияние на уровень рейтинговой оценки. За 2021 год показатель EBITDA margin вырос и составил 23%. По ожиданиям агентства, на горизонте трех лет от отчетной даты показатель EBITDA margin не будет опускаться ниже 17%, при этом по итогу 2022 года показатель EBITDA margin покажет дальнейший рост относительно 2021 года до 28% благодаря повышению средней цены на реализуемую продукцию. Агентство отмечает, что валютный долг Компании в 2021 году полностью покрывался экспортной выручкой. До конца 2022 году Компания планирует перевести доступные лимиты по кредитным линиям, установленные в евро,

в юани, которые преобладают в структуре экспортной выручки Компании на текущий момент. Таким образом, с учетом наличия естественного хеджирования валютные риски оценены на умеренно позитивном уровне.

Блок корпоративных рисков оценен умеренно позитивно. В Компании действует Совет директоров из шести человек, в состав которого входит четыре независимых директора. Фактор качества корпоративного управления несколько сдерживается отсутствием коллегиального исполнительного органа. В рамках оценки степени прозрачности отмечается отсутствие публикации полугодовой отчетности по МСФО. Агентство отмечает высокий уровень стратегического планирования и риск-менеджмента.

По данным МСФО отчетности, активы АО «Волга» на 31.12.2021 составляли 10,5 млрд руб., капитал – 5,5 млрд руб. Выручка по итогам 2021 года составила 13,0 млрд руб., чистая прибыль – 2,7 млрд руб.

Полная версия
пресс-релиза
в источнике:



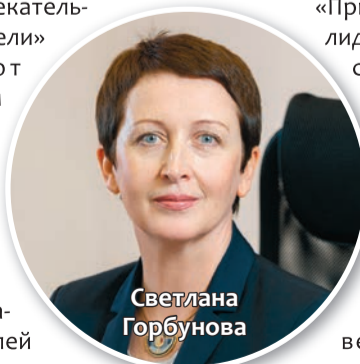
Событие



«Волга» – на первом месте в рейтинге лучших работодателей Нижегородской области

Эксперты сервиса для поиска работы SuperJob определили ТОП-15 привлекательных работодателей Нижегородской области с точки зрения соискателей. В исследовании приняли участие 7668 нижегородских компаний. Первое место в списке занял бумкомбинат «Волга».

По информации SuperJob, самые «Привлекательные работодатели» соответствуют следующим критериям: уровень вознаграждения – не ниже среднего для своего города; отсутствие жалоб соискателей на вакансии работодателя; отсутствие жалоб на невыполнение работодателем условий трудового соглашения в течение полугода после трудоустройства.



Светлана Горбунова

«Признание «Волги» лидером рейтинга самых привлекательных работодателей региона – это результат синергетического эффекта комплексной программы совершенствования системы управления персоналом, – отметила Светлана Горбунова, заместитель генерального директора по персоналу АО «Волга». – Эта

программа реализуется с 2019 года по различным направлениям. Это и совершенствование системы оплаты труда, где в комплексе повышение заработной платы происходит как за счет поэтапного пересмотра на основе обзора заработных плат по региону, так и за счет наращивания реальной переменной части. Также поэтапно расширяем социальный пакет, продолжаем внедрять новые программы нематериальной мотивации. Немаловажную роль играет и наполненная культурными и спортивными событиями корпоративная жизнь

компании.

Мы полностью взяли на себя профессиональную подготовку и обучение по ряду рабочих профессий. Тем, кто сегодня не имеет профильной рабочей специальности, гарантируем трудоустройство и обучение за счет компании, а в период обучения выплачиваем заработную плату. Реализуем молодежные программы, начиная с профориентационной «Волга START» для школьников и программы стажировок «Волга NEXT» для студентов и выпускников профильных учебных заведений. В 2021 году для кадрового резерва на позиции специалистов и руководителей стартовало обучение в ВУЗах по профильным специальностям. Уже 14 человек обучаются за счет средств компании, а еще 10 сотрудников подали заявки на присоединение к программе с 2023 года».

Компания продолжает расширять программу повышения квалификации для повышения уровня профессиональных знаний и навыков персонала, параллельно действуют программы для развития управленческих лидерских компетенций резервистов и руководителей.

Приведем некоторые цифры: для нескольких десятков руководителей, входящих в кадровый резерв и участников Президентской программы подготовки управленческих кадров, в 2021 – 2022 годах провели серию совместных тренингов и стратегических сессий. 20 руководителей и специалистов компании в 2021 году прошли обучение по программе «Личная эффективность и управленческие навыки». С 2022 года запущено обучение в корпоративном университете от City Business School по различным

программам, которые уже успешно изучили 13 человек, еще 20 продолжают учиться, 4 человека будут включены в программу с ноября – декабря текущего года.

Для 25 сотрудников основного производства организовано обучение по профессионально-ориентированным программам в корпоративном университете «КРОНА» (г. Санкт-Петербург).

Сегодня «Волга» не уменьшает вклада в реализацию социальных программ. В 2022 году компенсации затрат на детские сады для своих детей получили 65 работников компании, в связи с поступлением детей в 1 класс – 22 человека, компенсации на отпуск получили 124 человека. Стоимость детских путевок в оздоровительные лагеря была компенсирована в 2022 году около 100 работникам предприятия. Продолжается финансирование долгосрочной программы по улучшению бытовых условий в цехах. Проведена масштабная реновация столовой, все ремонты бытовых помещений на производстве проводятся по корпоративному стандарту, соответствующему лучшим современным практикам.

Всё это и многое другое делается для того, чтобы закрепить персонал в компании, привлечь молодежь, создать более комфортные условия труда и дать реальное представление о компании «Волга», как о конкурентоспособном и привлекательном сегодня на рынке работодателе.

Подробнее о рейтинге лучших работодателей Нижегородской области:



Тема номера

«Качество – главный критерий нашей работы»

Окончание. Начало на 1 странице

На протяжении нескольких месяцев сотрудники отдела лабораторно-технического контроля и качества (ОЛТКиК) под контролем специалиста инженера первой категории по метрологии отдела метрологического обеспечения ФБУ «Нижегородский ЦСМ» разрабатывали нормативные документы и проверяли их на соответствие новым требованиям. Помимо документации проводился анализ работы оборудования лаборатории. Раз в три года сотрудники лаборатории бумаги проходят обучение по утвержденной программе, поэтому подтверждение компетенций персонала было важным этапом в процессе получения Заключения.

– Несмотря на то, что освидетельствование проходит раз в три года, подготовка к нему – это наша ежедневная работа. Мы непрерывно ведем отчетность, в целях обеспечения требуемой точности показаний приборов и испытатель-

ного оборудования проводится их метрологическая поверка и аттестация. В связи с тем, что ранее АО «Волга» получило сертификат СМК (система менеджмента и качества), в этом году к проверке документов были предъявлены более строгие требования, – поделилась с нами заведующая лабораторией бумаги Елена Румянцева. – За три года меняются многие нормативные документы. Поэтому, несмотря на то, что процесс прохождения сертификации остается прежним, работа осложняется заполнением вновь вышедших документов.

Заключительным этапом освидетельствования стала проверка работниками Нижегородского ЦСМ выполнения анализов в лаборатории. Сотрудники лаборатории бумаги продемонстрировали высокий уровень профессиональной подготовки и подтвердили свои компетенции.

– Качество – главный критерий нашей работы. Полученное в этом году «Заключение о состоянии измерений в лаборатории бумаги» га-



рантирует, что продукция АО «Волга» проходит все этапы контроля качества на сертифицированном оборудовании. Соответствие подобным стандартам является явным преимуществом нашей бумаги для клиентов бумкомбината, – подвела итоги освидетельствования Светлана Гурьева.

Региональные новости

Единые офисы клиентского обслуживания с 01.01.2023 года

С 1 января 2023 года Пенсионный фонд и Фонд социального страхования объединятся в Социальный фонд России.

Пенсии, федеральные пособия и выплаты, больничные, технические средства реабилитации и другие меры поддержки, которые раньше назначались в двух фондах – можно будет получить через одну организацию в Едином офисе клиентского обслуживания.

Социальный фонд будет выполнять все функции ПФР и ФСС быстрее и качественнее. При этом для удобства граждан установленные даты выплат пенсий и пособий будут сохранены.

Все федеральные меры социальной поддержки можно будет оформить в ближайшем едином офисе клиентского обслуживания Социального фонда, через портал Госуслуг, в МФЦ.

Адреса расположения Единых офисов клиентского обслуживания:



Отделение ПФР по Нижегородской области

Будь в курсе



АО «Волга» примет участие в международной выставке PulpFor-2022

Алексей Моисеев

Мероприятие пройдет в Санкт-Петербурге с 15-17 ноября. «Волга» представит на стенде №В6 (сектор В) свою продукцию – легкие и ультралегкие виды тестлайнера и флютинга.

Помимо участия в стратегической сессии, делегаты АО «Волга» также проведут в рамках форума встречи и перегово-

ры с ведущими поставщиками оборудования ЦБП, необходимого для реализации инвестиционных проектов по модерни-

зации предприятия, а также с потенциальными потребителями продукции.

«За последние два года мы

успешно реализовали несколько инвестпроектов, крупнейшими из которых стали проекты расширения производства термомеханической массы и модернизация энергокомплекса (НиГРЭС). Инвестиции в эти проекты составили более 1,5 млрд рублей.

Начиная с 2021 года, мы приступили к реализации крупнейшего в современной истории компании инвестиционного проекта с объемом инвестиций 5 млрд рублей, цель которого – увеличение производительности на 140 000 тонн тарных видов бумаги. Проект включает в себя модернизацию БДМ №6 и установку клеильного пресса, ввод в эксплуатацию макулатурной линии, а также увеличение производительности энергокомплекса от 30 до 50 Мегаватт в час в зависимости от потребностей производства.

Проект поможет вывести как на российский, так и на зарубежные рынки наши упаковочные решения (флютинг, интерлайнер). Мы будем и дальше развиваться в этом направлении, пользуясь всеми необходимыми инструментами, лучшими мировыми практиками и устойчивыми решениями при реализации стратегии развития компании.

У нас амбициозные планы, от которых мы не отказываемся даже с учётом новых экономических реалий: к 2025 году компания планирует увеличить долю упаковочных видов бумаги в продуктовой портфеле до 70%, – отметил генеральный директор АО «Волга» Сергей Пондарь.

«Сегодня продолжает расти интерес потребителей к нашей новой продукции – интерлайнеру массой от 42 до 55 г/м² и флютингу массой от 60 до 100 г/м², который может выпускаться окрашенным, с разным уровнем проклейки. Это является подтверждением развития нашей компании в верном направлении. Для более эффективной работы в 2023 году мы собираемся восстановить работу бумагоделательной машины №6. Параллельно с этим завершим работу по пуску новой турбины, которая обеспечит нас дополнительной электроэнергией и даст возможность поднять производительность по изготовлению тестлайнеров и флютинга в 2024 году на 50%. Эти и другие важные темы мы планируем обсудить в рамках международного форума в Санкт-Петербурге.

Коммерческая служба АО «Волга» с нетерпением ждет открытия выставки, чтобы представить широкий ассортимент нашей продукции. Приглашаем партнеров посетить стенд нашей компании и обсудить совместное сотрудничество, а также планы на будущее.

PulpForExpo – это удобная площадка для встреч с нашими действующими и будущими партнерами, для обсуждения планов сотрудничества и обмена мнениями по поводу трендов и событий, происходящих сейчас в отрасли», – добавил заместитель генерального директора по продажам Дмитрий Криворученко.



ПРОЕКТ «НАДЕЖНОСТЬ»

надежность - путь к стабильности

«Пульт управления» для топ-менеджеров



Жанна Ларченко

Мы неоднократно уже рассказывали о перспективах нового этапа проекта «Надежность», который направлен на повышение надежности оборудования АО «Волга». На этот раз мы хотим познакомить вас с Жанной Ларченко, консультантом компании «ТМК». Она в проекте недавно и мы решили обсудить ее роль в рамках этого проекта.

Я в проекте «Надежность» с июля 2022 года. Веду рабочую группу под номером один, которая занимается наполнением дашборда. Дашборд – это система ежедневной, еженедельной и ежемесячной отчетности, которая будет выявлять проблемные места в работе оборудования.

– Это задача исключительно первой рабочей группы или в других группах тоже подобные работы проводятся?

– Этим будет заниматься только первая группа. Она и создавалась именно для этого. Раз в месяц по итогам собранных данных мы будем готовить презентации с графиками, с выводами, с комментариями и планами действий на будущий период для топ-менеджеров. Это, можно сказать, такой «пульт управления». И, соответственно, от того, как формируются и визуализируются эти данные, нашим руководителям будет легче принять правильные управленческие решения.

– Вы можете прокомментировать, какие задачи стоят перед остальными группами?

– Знаю, что вторая рабочая группа занимается постановкой так называемого «супермаркета». Это инвентаризация запчастей, их категоризация по степени критичности. Соответственно, самые критичные детали у нас всегда должны быть под рукой. И ещё важно не только посчитать детали, но и правильно ими управлять. То есть, чтобы все нужные запчасти в нужный момент всегда были на складе. В планах сделать идеальную кладовку и показать, как она будет выстроена и как ей правильно управлять.

– Какие на сегодняшний день достигнуты результаты?

– Сейчас участники рабочих групп готовятся представить результаты трёхмесячной работы с графиками, выводами и планами на дашборде на Управляющем Совете, который пройдет в октябре этого года.

P.S. Лучшей сотрудницей среди рабочих групп проекта «Надежность» на 40 и 41 неделе два раза подряд стала слесарь-инструментальщик механической службы Ксения Бахарева. Так держать, Ксения!

Итоги Управляющего Совета

Страницу подготовила Мария Владимировна

19 октября 2022 года состоялась очередная встреча Чемпионов и Управляющего Совета проекта «Надежность» под руководством генерального директора АО «Волга» Сергея Пондаря. Об этом рассказал один из руководителей проекта, заместитель главного инженера и начальник службы надежности Андрей Голландский.

Андрей Евгеньевич, расскажите подробнее о том, как прошла встреча?

– На этой встрече участники проекта отчитались о проделанной работе, рассказали о том, какие перед ними были поставлены задачи и как они были выполнены. Помимо генерального директора Сергея Пондаря, в Совете приняли участие также заместитель генерального директора по производству Андрей Гурьев, заместитель генерального директора по персоналу Светлана Горбунова, главный механик Михаил Железников, главный энергетик Дмитрий Захаров, главный теплотехник Алексей Грушин и главный метролог Максим Кузнецов. Также к встрече присоединились онлайн заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Сергей Ломакин, заместитель директора по операционной эффективности и инвестиционному анализу Илья Вакаев. Со стороны пред-

ставителей компании «Топ-Менеджмент Консалт» (г. Москва) присутствовали Антон Анферов и консультанты Татьяна Штягина и Андрей Майоров.

– О каких результатах на Совете шла речь?

– Старший мастер по ремонту оборудования Владимир Филатов, как руководить одной из групп, отчитался о результатах проделанной работы в третьей и четвертой рабочих группах, которые занимаются важным направлением по стандартизации СОК и СОП. Генеральный директор отметил, что участники движутся в правильном направлении при работе с корпоративной информационной системой по части ППР, в которую продолжают заносить все неисправности и результаты обходов оборудования БДМ №8. Уже сейчас по итогам ремонта оборудования вносятся данные о том, как оно должно работать и какие запчасти при этом использовались. На осно-

вании этой информации автоматически создается заявка на приобретение материалов, которая направляется в управление по закупкам. Этот процесс довольно-таки длителен, но в итоге эту систему будут применять и в других подразделениях и цехах.

– Расскажите о результатах других групп проекта...

– Участник второй рабочей группы, старший мастер по ремонту оборудования Дмитрий Понеделин, доложил о выполненных работах по постановке «супермаркета». Ну и большой блок обсуждения был посвящен дашборду – основное направление первой группы под руководством замначальника бумцеха №3 – старшего инженера-технолога Дмитрия Шипулина. Кроме аналитики, Сергей Иосифович предложил отображать на дашборде все внештатные ситуации или отклонения в работе оборудования, а также показывать, что сделано для их решения.

Команда проекта определяет и анализирует возникающие ситуации и на основании этого анализа принимает решение по приобретению того или иного оборудования, которое необходимо включить в инвестиционную программу. Отмечу, что по результатам работы уже несколько проектов были направлены в инвестиционную программу следующего года.

Завершая встречу, генеральный директор поблагодарил всех докладчиков и отметил, как важно быть заинтересованным, вовлеченным в проект и выразил пожелание, чтобы на следующем Совете спикерами выступали Чемпионы групп проекта «Надежность».



На Управляющем Совете

■ Наши люди

Выдающиеся работники АО «Волга»!

(Окончание. Начало в № 16 от 29 сентября 2022 года и в № 17 от 13 октября 2022 г.)

Екатерина Плеханова

В этом выпуске газеты мы завершаем наш рассказ о выдающихся работниках предприятия, которые за профессионализм и высокие достижения в работе были удостоены занесения на доски почета АО «Волга» и энергокомплекса (НиГРЭС).



Мареева Ольга Евгеньевна, лаборант химического анализа энергетического комплекса (НиГРЭС) в совершенстве освоила методики выполнения химического анализа масел. Грамотно и с высокой точностью выполняет сложные анализы, в совершенстве знает работу химвосстанавливающей установки. Является наставником молодых лаборантов, всегда готова поделиться своими знаниями и опытом.



Старший мастер производственного участка по ремонту котельного и общестанционного оборудования энергетического комплекса (НиГРЭС) **Жуков Антон Евгеньевич** за время работы зарекомендовал себя грамотным специалистом по ремонту оборудования станции. Все поставленные перед ним задачи выполнялись качественно и в срок. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом.



Сомов Евгений Александрович, начальник смены электростанции энергетического комплекса (НиГРЭС) за 2021 – 2022 годы имеет лучшие в подразделении показатели по выполнению плановых заданий. По результатам подведения итогов работы смен, возглавляемая Евгением Александровичем смена не раз была признана лучшей. При руководстве персоналом смены проявляет необходимую требовательность, умеет грамотно обосновать свою позицию, оказывает помощь в повышении профессионального мастерства оперативного персонала.



Заместитель начальника теплотехнической службы по ремонту энергетического комплекса (НиГРЭС) **Савельев Сергей Петрович** принимал активное участие в реализации таких проектов как «Техническое перевооружение оборудования ГРП», «Техническое перевооружение схемы питательных трубопроводов». Принял активное участие в подготовке к проведению капитального ремонта и модернизации турбогенератора ПТ80/100-130/13 ст.№3. Участвовал в подготовке работ по модернизации системы шариковой очистки конденсатора турбогенератора ПТ80/100-130/13 ст.№3.



Голубев Александр Николаевич, специалист службы автоматики и контроля энергетического комплекса (НиГРЭС) имеет опыт работы на энергетической станции более 30 лет, неоднократно награждался за успешную работу на станции. К задачам, стоящим перед ним, Александр Николаевич относится ответственно и выполняет их в надлежащем качестве.



Коробова Юлия Александровна, специалист службы планирования и проведения ремонтов, технического перевооружения энергетического комплекса (НиГРЭС) проявляет высокий профессионализм при выполнении своих должностных обязанностей. К поручениям относится ответственно, выполняет их вовремя и в надлежащем качестве.



Старший машинист котельного отделения энергетического комплекса (НиГРЭС) **Богданов Михаил Анатольевич** имеет лучшие показатели в подразделении по выполнению плановых задач. При его непосредственном участии проведены пусконаладочные работы на котлоагрегатах после текущего и капитального ремонта. Неоднократно выступал как наставник при подготовке персонала. Принимает участие в общественной жизни предприятия.



Кохан Александр Александрович, электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений энергетического комплекса (НиГРЭС) передает свои знания оборудования АИСИ энергетического комплекса молодым специалистам в рамках программы производственного обучения. Неоднократно признан лучшим по должности отделения тепловой автоматики и измерений.

■ Экскурсия

В АО «Волга» – за новыми знаниями

Алексей Моисеев

Ученики Школы с углубленным изучением отдельных предметов №85 (г. Нижний Новгород) побывали на Балахнинском бумажном комбинате в рамках программы профориентационной подготовки. Учащиеся познакомились со всеми основными этапами производства – от заготовки древесины до отгрузки готовой продукции, узнали о новых направлениях обучения и о востребованных специальностях.

После экскурсии мы получили положительный отзыв, который хотим сегодня опубликовать: «19 октября 9 «Е» класс посетил АО «Волга» – Балахнинский бумкомбинат. Ребята увидели технологический процесс производства печатной и упаковочной бумаги от этапа заготовки-хранения сырья до этапа упаковки и транспортировки готовой продукции. Предприятие является поставщиком бумаги в 60 стран мира! Уникальное оборудование и оборот продукции комбината удивляет своим масштабом. Но самое интересное – это технологический процесс и замечательные люди, увлекательно погрузившие нас в мир многочисленных профессий, которые представлены на комбинате. Это около 2 000 сотрудников и более 100 специальностей, обслуживающих производство. Дети увидели огромные площадки заготовки леса, посетили цех переработки древесного волокна, где происходит выбеливание будущей бумаги. Наблюдали за работой операторов технологического цеха, где работают машины-монстры, нагревающие, растягивающие, охлаждающие волокно и наматывающие уже готовую бумагу в огромные рулоны. В лабораторных условиях ребята вместе с сотрудниками предприятия проводили экспертизу контроля качества изделий производства. Изучили разнообразие видов бумаги, кото-

рую производит бумкомбинат (бумага для печати, обложек тетрадей, упаковки, картонной упаковки). На экспериментальных образцах выпускаемой продукции провели измерения разрывной длины, шероховатости, сопротивляемости раздиранию. На память о встрече сотрудники комбината подарили ребятам щепочки и кусочки бумаги. Некоторые даже смогли завернуться в свои сувениры – сделали из них костюмы и плащи. Так же ученики увезли с собой памятные магниты с изображением производства. Но главное, что итогом встречи стало чудесное настроение, яркие эмоции, добрые воспоминания, новые знания о производстве и профессиях, опыт и уверенность в дальнейшем сотрудничестве и дружбе», – поделилась своими впечатлениями от экскурсии педагог-психолог **Юлия Лосева**.

рую производит бумкомбинат (бумага для печати, обложек тетрадей, упаковки, картонной упаковки). На экспериментальных образцах выпускаемой продукции провели измерения разрывной длины, шероховатости, сопротивляемости раздиранию. На память о встрече сотрудники комбината подарили ребятам щепочки и кусочки бумаги. Некоторые даже смогли завернуться в свои сувениры – сделали из них костюмы и плащи. Так же ученики увезли с собой памятные магниты с изображением производства. Но главное, что итогом встречи стало чудесное настроение, яркие эмоции, добрые воспоминания, новые знания о производстве и профессиях, опыт и уверенность в дальнейшем сотрудничестве и дружбе», – поделилась своими впечатлениями от экскурсии педагог-психолог **Юлия Лосева**.



стей, обслуживающих производство.

Дети увидели огромные площадки заготовки леса, посетили цех переработки древесного волокна, где происходит выбеливание будущей бумаги. Наблюдали за работой операторов технологического цеха, где работают машины-монстры, нагревающие, растягивающие, охлаждающие волокно и наматывающие уже готовую бумагу в огромные рулоны. В лабораторных условиях ребята вместе с сотрудниками предприятия проводили экспертизу контроля качества изделий производства. Изучили разнообразие видов бумаги, кото-

рую производит бумкомбинат (бумага для печати, обложки тетрадей, упаковки, картонной упаковки). На экспериментальных образцах выпускаемой продукции провели измерения разрывной длины, шероховатости, сопротивляемости раздиранию.

На память о встрече сотрудники комбината подарили ребятам щепочки и кусочки бумаги. Некоторые даже смогли завернуться в свои сувениры – сделали из них костюмы и плащи. Так же ученики увезли с собой памятные магниты с изображением производства. Но главное, что итогом встречи стало чудесное настроение, яркие эмоции, добрые воспоминания, новые знания о производстве и профессиях, опыт и уверенность в дальнейшем сотрудничестве и дружбе», – поделилась своими впечатлениями от экскурсии педагог-психолог **Юлия Лосева**.

Наша молодежь

«Работа на «Волге» для меня – хороший старт»

Страницу подготовила Екатерина Плеханова

Мы продолжаем нашу рубрику о молодых специалистах бумкомбината. Героиня сегодняшней статьи – Полина Зюзина – стала частью команды АО «Волга» не так давно, но уже полностью погрузилась в работу и планирует свое будущее вместе с нашим предприятием.

Полина, как давно Вы трудоустроились на бумкомбинат? Выполнение какой работы предполагает Ваша должность?

– Всего три месяца назад я устроилась кладовщиком в бумцех №3. В мои обязанности входит создание заявок на предоставление работникам цеха экипировки, электротехники для бытовых нужд, а также создание заявок на некоторые рабочие материалы и обязательный учет расходов. Можно сказать, я одеваю и обуваю наших сотрудников. Это мой первый опыт работы. Вначале, конечно же, я боялась сделать что-то не так, но потом начала погружаться в работу. В этом мне помогли и до сих пор помогают мои коллеги. Я знаю, что в любой момент могу обра-

титься к ним за советом и они всегда помогут мне.

Путь на комбинат

– Я давно знакома с предприятием. Здесь, в цехе отгрузки готовой продукции, работают моя мама – старший мастер Мария Шмелева, и ее сестра – специалист по планированию на складе Светлана Уракова. Поэтому после окончания обучения в ГБПОУ «Нижегородский политехнический колледж им. Руднева А.П.» по специальности «операционная деятельность логистики» я решила, что хочу начать строить свою карьеру именно на бумкомбинате.

Еще во время получения среднего специального образования интерес к предприятию уже был. Я писала отчет по прак-

тике об АО «Волга», изучала работу комбината и предлагала варианты оптимизации складской логистики.

Почему «Волга»?

– Как и многие молодые люди, я тоже задумывалась о переезде из Балахны в город крупнее. Однако за время обучения в Нижнем Новгороде поняла, что этот город слишком шумный и суетливый для меня. К тому же сразу после обучения найти работу в центре нашей области оказалось сложно. Для себя я выбрала лучшее решение: устроилась на бумкомбинат с расчетом на то, что работа будет приносить удовольствие – так и получилось. В АО «Волга» проводятся программы для молодых



Полина Зюзина

работников, есть возможность получить высшее образование за счет предприятия, сотрудники могут участвовать в активной социальной жизни. «Волга» для меня – хороший старт.

Чтобы получать удовольствие от работы, каждый человек должен сам определиться, с каким родом деятельности хочет связать свою жизнь. Я свой выбор сделала.

Сопричастность

Подари «хвостикам» дом

Среди волонтеров Балахны есть несколько неравнодушных людей, которые нуждаются в нашей помощи. Каждый может внести посильную лепту в общее дело – заботу о братьях наших меньших. Тем самым вместе мы сделаем мир заботливее, теплее и дружелюбнее для тех, чья жизнь напрямую зависит от нашей доброты. С просьбой о помощи в редакцию нашей газеты обратилась Лариса Воронина – волонтер, спасающий жизни маленьких пушистиков.

Волонтер – это не призвание и не обязанность. Иногда ты становишься волонтером, потому что иначе уже нельзя. С 2012 г. я начала помогать бездомным животным своего города, которых нельзя было не заметить, ведь не все они смогли бы выжить на улице. Я не смогла отнестись к ним равнодушно: просто оставить на улице и изредка подкармливать. Многих нужно было срочно спасать. История моего волонтерства началась с подобранных котят, маленьких и беспомощных. Со временем на нашем пути встречались все

больше трудностей: дорогостоящее лечение в клиниках, поиски передержки щенкам. Один из самых сложных периодов – лечение кота Черныша, вместе с ним мы справились с такой серьезной травмой как перелом позвоночника. Тогда я и поняла, какой вклад в спасение животных делают волонтеры и неравнодушные люди, и как много для животных значит их помощь.

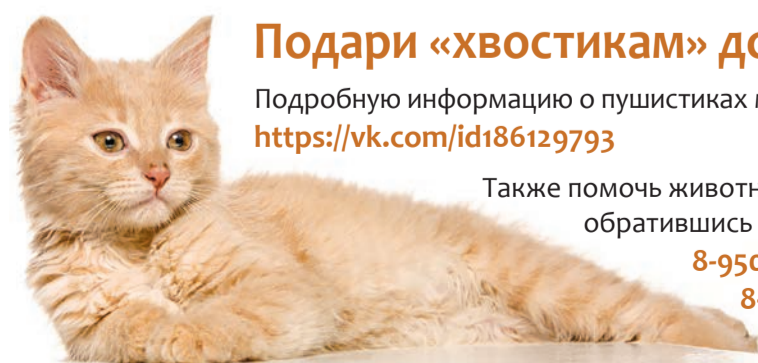
Постепенно количество «хвостиков», находящихся на моем попечении, увеличивалось. С тех пор, как я спасла первых котят, уже многие животные пристро-

ены, вылечены, но им по-прежнему нужна помощь. Их количеству постоянно увеличивается, и мне с моими подопечными всё тяжелее справляться самим. На данный момент у меня на попечении находятся 25 «хвостиков» и каждому из них нужен свой дом. Проблема бездомных животных не будет решаться без нашей поддержки и помощи. Сейчас нам как никогда нужна помощь неравнодушных балахнинцев. Каждый пушистый хвостик ищет свой дом, и только вы можете дать тепло и заботу, в которых они так нуждаются».

Лариса Воронина



Эти «хвостики» ищут свой дом!



Подари «хвостикам» дом и свою любовь!

Подробную информацию о пушистиках можно найти по ссылке:
<https://vk.com/id186129793>

Также помочь животным можно, обратившись по телефонам:

8-950-605-72-03,
8-930-688-34-80



Наша фотоистория



Свой 90-летний юбилей 21 октября 2022 года отпраздновал Дом Культуры «Волга». Здание Дома Культуры, построенное в 1931 г. на центральной площади поселка бумажников, будущего Правдинска (проспект Дзержинского, д. 38), стало главной его архитектурной достопримечательностью. Оно не утратило своего значения и сегодня, воплощая в себе не только наиболее яркие черты конструктивизма двадцатых-тридцатых годов прошлого века, но и демонстрируя пышно декорированные помещения, а также внешнюю отделку, сделанные позднее. В настоящее время в Доме Культуры «Волга» работают более 20 клубных формирований, 10 клубных формирований самодеятельного искусства (танцевальные, вокальные, театральные), кружки технического направления, 7 коллективов имеют звания «Народный», «Образцовый».

Понравилась рубрика?

Смотрите больше редких, архивных фотографий в группе АО «Волга» в соцсети ВКонтакте. Чтобы быстро перейти в группу, просканируйте этот QR код:



На досуге

СКАНВОРД «ОДНО ИЗ ТРЁХ»

В этом сканворде из трёх предложенных ответов, только один верен. Какой из них, определите сами.

ПРИСКОК ЕПИСКОП СВИСТОК	ВОТЧИНА РОУМИНГ СКОТИНА	БОРОВ ДОМРА ДОСУГ	ИЗБА УЗДА ТОГА	АДРЕСАТ АТРИБУТ АКРОБАТ	СЕРИЯ СТРОП СБРОД	ПОХОД ЖИРОК ПИРОГ	ТУРНЕ ТОРИЯ СЕРИЯ		
			МОРЖ МОРЕ ПОРТ	КРОЛИК ИВОЛГА ДВОЙКА	БАКЛАН ЗАКЛАД ШАФРАН				
ПРОЛОМ КРОЛИК КРУПЬЕ	КОЛОДКА СОЛОМКА ПОЛОМКА				СОВОЧЕК ПОЛОТНО ПОСОБИЕ	ЛОЖЕ МОРЕ ГРЕХ	ИРИС ТРАЛ КРАЙ	СЛУХ ОБУХ ГРУЗ	
			ТРАЛ ОПАЛ ОВАЛ	РЯСКА РЫСАК РАДАР	СЕРИАЛ ФИЛИАЛ МАЛИНА				
СУМБУР ПУРПУР СУГРОБ	НАХОДКА ОРХИДЕЯ ГРЕЙДЕР				ПОГРЕБ ПРОРАБ ПАРСЕК				
		ГЕОГРАФ ПРОГРЕВ ЗАВТРАК	СИЯНИЕ ВАЯНИЕ ЧАЯНИЕ			ИРИС СЛИВ НАИВ	СПОСОБ СУГРОБ СОНАТА	УМЕНИЕ УЩЕЛЬЕ ТРЕНИЕ	
КОНЬ ОКОП ОКНО				ОТЕЛЬ ЕРЕСЬ ДРЕЛЬ	САЛКА ОСАДА ССУДА	ЗАСЛОН ПАСТУХ НЕСЛУХ			
ЧУТЬЕ ШАТЕН АЦТЕК	ВРУША ГРУША КРУЧА	СНОС СКОТ ИРИС	ТИРЕ ТИТР ТОГА				ПРАДЕД ИРОКЕЗ БРИКЕТ	КРАЙ КИНО КОНЬ	ПАВА ЗАЯЦ МАЯК
			ТАКТИКА ЛЕКСИКА РАКУШКА			ОСЬ ОПТ СУП			
РЕЛИКТ РАДИСТ РОЗЫСК	ДОСЬЕ ДНИЩЕ ДОМРА			РОСА РАСА РИСК			СЕРА СИЛА МЕЛЬ		
			СУД ПУД КУШ		БЛИК УЛОВ ХЛОП	ДОМРА ДОНЬЯ ДОНКА			
ЖЕЛЕЗО МЕТЕЛЬ МЕТЕОР	ОСЕНЬ ЯСЕНЬ ОЛЕНЬ			АЛЬТ АЗОТ ПОРТ			БЛЕФ БОЕЦ МОРЕ		

Поздравляем!

Совет ветеранов АО «Волга» поздравляет

с 70-летием:
Луточкина Александру Артамоновича
Чурашова Ларису Александровну
Гордеева Николая Александровича
Громова Лидию Ивановну

с 60-летием:
Михеева Игоря Александровича
*С юбилеем вас мы поздравляем
И от сердца чистого желаем
Жить до следующих юбилеев,
Ни на год душою не старея,
Чтобы каждый день был в награду
И любимые чтоб были рядом.
Желаем жить без скуки и печали,
Чтоб глаза от счастья лишь сияли!*

Коллектив НПО работников предприятия поздравляет:

Кудряшова Наталью Александровну
С Днем рождения, который она отметила 16 октября!
*Желаем Вам, чтобы всё лучшее было,
И в руки само улыбалось и плыло,
В других вызывая восторг с уважением,
А мы поздравляем Вас с Днём рождения!*

Коллектив энергокомплекса (НИГРЭС) поздравляет:

Крылову Ольгу Игоревну
С Днем рождения, который она отметила 16 октября!
Курского Алексея Владимировича
С Днем рождения, который он отметил 20 октября!
Николину Ларису Евгеньевну
С Днем рождения, который она отметила 20 октября!
Сомова Евгения Александровича
С Днем рождения, который он отметил 20 октября!
Дмитриева Павла Алексеевича
С Днем рождения, который он отметил 24 октября!
Пчельникова Кирилла Михайловича
С Днем рождения, который он отметил 24 октября!
Атяшеву Татьяну Андреевну
С Днем рождения, который она отмечает 27 октября!
Лукичева Александра Павловича
С Днем рождения, который он отмечает 27 октября!
*С Днем рождения вас поздравляем,
Веселитесь в этот день от души,
Мы огромного счастья желаем,
И безмерной счастливой любви!*

Коллектив автотранспортного цеха поздравляет:

Никитина Юрия Александровича
С Днем рождения, который он отметил 26 октября!
Инжутова Вадима Николаевича
С Днем рождения, который он отметил 26 октября!
Соханя Руслана Вячеславовича
С Днем рождения, который он отметит 28 октября!
*Желаем вам в работе вдохновения,
В кругу семьи – тепла и доброты,
Среди друзей – любви и уважения
И в жизни – сбывшейся мечты!*

Коллектив управления по режиму поздравляет:

Фомина Сергея Михайловича
С Днем рождения, который он отмечает 27 октября!
*Хорошо пускай всегда идут дела
И сбываются желания обязательно,
Радостью наполнен будет дом,
И успех, удача ждут во всем!*

Коллектив ДПП поздравляет:

Комиссарова Сергея Владимировича
С Днем рождения, который он отметил 16 октября!
Шляпугина Сергея Павловича
С Днем рождения, который он отметил 17 октября!
Пигуль Сергея Васильевича
С Днем рождения, который он отметил 18 октября!
Борисова Владимира Александровича
С Днем рождения, который он отметил 24 октября!
*В День рождения вам желаем
В ожидании счастья жить,
Будет пусть всегда стремление
Рисковать, творить, любить!*

Коллектив ЦОГП поздравляет:

Лебедеву Анастасию Александровну
С Днем рождения, который она отметила 24 октября!
Агафонову Светлану Валерьевну
С Днем рождения, который она отметила 25 октября!
Собачкину Марину Павловну
С Днем рождения, который она отметила 26 октября!
*Желаем, чтоб мечты ваши сбывались,
Как только зарождаются они,
И до краёв успехом наполнялись
Грядущие безоблачные дни!*

Коллектив РМУ поздравляет:

Михайлова Александра Алексеевича
С Днем рождения, который он отметил 21 октября!
Жунина Евгения Григорьевича
С Днем рождения, который он отметил 26 октября!
*Пусть счастья будет полон дом
И станет, без сомнения,
Прекрасным, светлым, добрым днем
День вашего рождения!*

Коллектив ЦЖДТ поздравляет:

Фербер Елену Васильевну
С Днем рождения, который она отметила 18 октября!
Харламова Александра Сергеевича
С Днем рождения, который он отметил 20 октября!
Льсова Вячеслава Анатольевича
С Днем рождения, который он отметил 23 октября!
Баринова Сергея Леонидовича
С Днем рождения, который он отметил 24 октября!
Зеленко Сергея Николаевича
С Днем рождения, который он отметил 28 октября!
*Гармония в жизни, любви, вдохновения!
Пусть дни станут ярче, светлее,
А всё, что загадано в это мгновение,
Сбывается пусть поскорее!*

Коллектив материального склада поздравляет:

Бумагина Григория Николаевича
С Днем рождения, который он отметил 23 октября!
Стафееву Наталью Валерьевну
С Днем рождения, который она отметила 25 октября!
*Поздравляем с Днём рождения!
Желаем счастья, здоровья и любви,
А также множество успехов,
И исполнения мечты!*

Коллектив ОЛТКиК поздравляет:

Михайлик Анну Николаевну
С Днем рождения, который она отметила 21 октября!
Иглину Людмилу Александровну
С Днем рождения, который она отметила 24 октября!
Ромашкину Алину Александровну
С Днем рождения, который она отметила 24 октября!
*Пусть каждый день и каждый час
Удача окружает вас,
В работе все идет как нужно,
А дома все в порядке, дружно!*

Коллектив цеха ТММ поздравляет:

Корытова Николая Юрьевича
С Днем рождения, который он отметил 18 октября!
Маряшинова Александра Дмитриевича
С Днем рождения, который он отметил 20 октября!
Полякова Кирилла Анатольевича
С Днем рождения, который он отметил 20 октября!
Привалова Андрея Сергеевича
С Днем рождения, который он отметит 29 октября!
*Прекрасным, удивительным
Пусть будет каждый час!
Ждут новые открытия,
Восторг, сияние глаз!*

Коллектив службы главного инженера поздравляет:

Железникова Михаила Сергеевича
С Днем рождения, который он отметил 22 октября!
*Пусть счастье множится с годами,
Успех придет во всех делах!
А все, что было лишь мечтами,
Пусть оживёт в Ваших руках!*

25 октября отметил свой 70-летний Юбилей наш любимый папа и дедушка ЛУТОШКИН АЛЕКСАНДР АРТАМОНОВИЧ!

39 лет он отработал на АО «Волга», прежде чем уйти на заслуженный отдых. Был отзывчивым, работал профессионально, с полной отдачей и душой! Хочется в этот замечательный день поздравить его и пожелать здоровья, позитива, комфорта в душе и мирного неба над головой! А мы, родные, постараемся всегда заботиться, создавать уют и теплоту!

*Проходят годы, их не остановишь,
Но нам, как раньше, важно очень знать,
Что с нами ты, что рядом где-то ходишь,
И можем мы тебя отцом всегда назвать.
И в День рождения прибежим так рано,
Что ты ещё, наверно, будешь спать.
Как хорошо, что можно, папа,
Тебе здоровья, счастья пожелать!*



АО «Волга» приглашает на работу

и предлагает по ряду профессий обучение за счет работодателя, если у Вас нет специального образования (уточняйте, пожалуйста, в отделе кадров)

- водителя автомобиля (лесовоз) (Варнавинский район пос. Северный вахтовый метод) з/п 100 000 - 150 000 руб.;
- мастера по ремонту тепломеханического оборудования з/п 80 000 руб.;
- машиниста мостового крана з/п от 50 000 до 63 000 руб.;
- машиниста тепловоза з/п 50 000 руб.;
- водителя автомобиля (лесовоз) г. Балахна з/пот 36 000 до 50 000 руб.;
- машиниста БДМ з/п от 60 000 до 79 000 руб.;
- сушильщика БДМ з/п от 42 000 до 60 000 руб.;
- резчика БКиЦ з/п от 39 000 до 60 000 руб.;
- размыльщик з/п от 32 000 до 43 000 руб.;
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования з/п от 26 000 до 57 000 руб.;
- слесаря по КИПиА з/п от 31 000 до 57 000 руб.;
- слесаря-ремонтника з/п от 28 000 до 52 000 руб.;
- электрогазосварщика з/п от 32 000 до 41 000 руб.;
- выгрузчика древесины з/п от 32 000 до 41 000 руб.;
- машиниста по изготовлению гильз з/п от 32 000 до 41 000 руб.;
- машиниста крана з/п от 45 000 до 58 000 руб.;
- машиниста крана автомобильного з/п от 36 000 до 46 000 руб.;
- машиниста ЦТЩУПТ з/п от 48 000 до 62 000 руб.;
- оператора производства древесной массы из щепы з/п от 37 000 до 48 000 руб.;
- водителя погрузчика з/п от 43 000 до 56 000 руб.;
- машиниста экскаватора з/п от 48 000 до 62 000 руб.;
- машиниста насосных установок з/п от 36 000 до 48 000 руб.;
- слесаря по ремонту автомобилей з/п от 32 000 до 42 000 руб.;
- машиниста автогидроподъемника з/п от 39 000 до 51 000 руб.;
- электромеханика по лифтам з/п от 32 000 до 42 000 руб.;
- такелажника з/п от 26 000 до 34 000 руб.;
- транспортёрщика з/п от 30 000 до 39 000 руб.;
- клеевара з/п от 32 000 до 42 000 руб.;
- электрослесаря по ремонту оборудования электростанций з/п от 28 000 до 38 000 руб.;
- электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций з/п от 29 000 до 38 000 руб.;
- слесаря по ремонту парогазотурбинного оборудования з/п от 31 000 до 40 000 руб.;
- слесаря аварийно-восстановительных работ з/п от 27 000 до 36 000 руб.;
- слесаря по обслуживанию тепловых сетей з/п от 30 000 до 40 000 руб.;
- слесаря-электрика тепловозов з/п от 24 000 до 32 000 руб.;
- слесаря по ремонту оборудования тепловых сетей з/п от 30 000 до 40 000 руб.;
- плотника-бетонщика з/п от 24 000 до 34 000 руб.;
- контролера КПП з/п от 25 000 до 33 000 руб.;
- контролера ЦБП з/п от 30 000 до 40 000 руб.;
- специалиста в управление совершенствования технологии (ЭК НИГРЭС) з/п от 36 000 до 47 000 руб.;
- специалиста по перевозкам з/п 59 000руб.;
- мастера по эксплуатации подъездных путей з/п от 38 000 до 49 000 руб.;
- ведущего инженера-экономиста з/п 45 000 руб.;
- инженера-программиста з/п 42 000 руб.

Оформление
согласно ТК РФ,
полный соц. пакет

+7 (831) 449-32-20
e-mail: podskalnaya@volga-paper.ru
+7 (831) 449-33-43
e-mail: zaharova_vo@volga-paper.ru



ТРЕБУЕТСЯ

Водитель автомобиля

(лесовоз) вахтовый метод

Зароботная плата
от 100 000 до 150 000 руб.
(сдельная)

+7 (831) 449-33-43

e-mail: zaharova_vo@volga-paper.ru

+7 (831) 449-32-20

e-mail: podskalnaya@volga-paper.ru

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ Газель – Фермер – тент Борт – 4 метра , 15 м³
Город, Область, Россия. Тел. 8-902-684-28-59.



БАЛАХНИНСКИЙ
БУМАЖНИК
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ВОЛГА»

Выходит 2 раза в месяц по четвергам. Бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Все присланные в редакцию рукописи, получившие положительную экспертную оценку, публикуются на бесплатной основе. Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов публикаций. Все рекламируемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации. Ответственность за содержание рекламных материалов и объявлений несут рекламодатели.

Главный редактор: А.А. МОИСЕЕВ
Адрес редакции и издателя:
606407, Нижегородская область, г. Балахна, ул. Горького, д.1
Телефоны: 8(83144) 9-36-58
e-mail: pressa@volga-paper.ru
Любое копирование материалов газеты возможно только с письменного согласия редакции.

По вопросам размещения рекламы в газете
обращаться по телефону 8 (83144) 9-30-34

Компьютерный набор и верстка
редакции газеты.
Отпечатано
в ЗАО «Дзержинская типография»
г. Дзержинск, Нижегородской обл.,
пр-т Циолковского, д. 15.
Печать офсетная
Тираж 999 экз. Заказ № 898.
Номер подписан в печать
27.10.2022 г. по графику в 17.00